



Valorização do Trabalhador portuário



Valorização do **Trabalhador portuário**



MISSÃO

Fornecer e administrar a mão de obra portuária e avulsa, visando a melhoria contínua na qualidade da prestação de serviços, saúde e segurança do trabalhador nas operações.



VISÃO

Ser um órgão de referência na prestação de serviços destinados à gestão de mão de obra portuária e avulsa.



VALORES

Transparência

Prezamos pela ética e honestidade nas ações e gestão.

Comprometimento

Devemos buscar continuamente a qualidade na prestação dos serviços.

Saúde e Segurança

Assumimos o compromisso com o bem-estar do trabalhador.

Pessoas

Respeitamos e valorizamos o trabalhador, contribuindo para seu desenvolvimento.

Parceria

Buscamos estabelecer uma parceria de valor com nossos clientes e comunidade portuária.



Valorização do **Trabalhador portuário**



Ana Cláudia Barbosa

Acreditamos que o engajamento de cada trabalhador contribuirá na melhoria dos nossos níveis de qualidade, produtividade e, sobretudo, no crescimento profissional e pessoal de cada um, criando um ambiente de trabalho ainda mais integrado a nossa missão, visão, valores e propósitos organizacionais.



Rogério Barcelos

O programa permite estimular a competitividade, elevar a produtividade, promover o desenvolvimento profissional, permitindo aos trabalhadores estabelecer um padrão de qualidade com comprometimento nos serviços prestados e com foco no cliente.



Jorge William

O comprometimento é de extrema importância para valorização do trabalhador no OGMO-Itaquí. Um profissional comprometido exerce as suas atividades com empenho, responsabilidade, espírito de equipe e segurança, refletindo na qualidade do trabalho.



Márcia Maranhão

A nova visão da Gestão de Pessoas reside em promover a satisfação de se trabalhar em um ambiente organizacional onde haja valorização e desperte nos trabalhadores e colaboradores o sentimento de pertencimento e uma cultura que promova o engajamento, favorecendo o protagonismo e crescimento profissional.

Valorização do **Trabalhador portuário**

O **OGMO-Itaqui** tem sua história construída por pessoas valorosas, e sempre pensando em reconhecer ainda mais nossos trabalhadores, apresentamos o **AnCoragem**, que tem como objetivo a valorização do trabalhador portuário, em reconhecimento aos TPA's que mais se destacarem.





OGMO
ITAQUI

A blue swoosh curves from the left side of the page towards the OGMO ITAQUI logo, which is located in the bottom right corner. The logo consists of the word "OGMO" in a large, blue, sans-serif font, with "ITAQUI" in a smaller, blue, sans-serif font directly below it.

Valorização do **Trabalhador portuário**

A palavra **AnCoragem** remete a duas ideias: âncora e coragem. Entendemos que o primeiro princípio representa a segurança, o atracamento, o porto – elementos que estão presentes no trabalho portuário – enquanto que o segundo elemento remete ao sentido de inspiração, produtividade, qualidade, estímulo à competitividade e soluções corporativas.



OGMO
I T A Q U I

Reconhecimento por categorias

*O **AnCoragem** visa reconhecer as melhores performances nas categorias individual e coletiva.*

Além dos critérios técnicos, o reconhecimento levará em consideração o comprometimento profissional, empenho, responsabilidade, espírito de equipe e atenção à própria segurança e a dos colegas, refletindo assim diretamente na qualidade do trabalho.



Reconhecimento por categorias

Na categoria individual serão avaliadas as funções:

- *Contramestre geral;*
- *Guindasteiro;*
- *Sinaleiro;*
- *Capataz;*
- *Conferente chefe.*

Na categoria coletivo serão avaliadas as equipes:

- *Terno;*
- *Rechego;*
- *Conferente de lingada.*



OGMO
ITAQUI

Reconhecimento por categorias

As categorias serão avaliadas diariamente pelo setor de análise (escalação), de acordo com as competências técnicas e comportamentais:

Competência técnica

Aqui é avaliada a produtividade tanto na categoria individual como na categoria coletiva..

Produtividade Individual

Melhor resultado obtido na produção de carga movimentada resultante da soma dos trabalhos realizados no mês.

Produtividade Coletiva

Melhor resultado obtido na produção de carga movimentada por período realizado no mês.



Reconhecimento por categorias

Competência comportamental

A competência comportamental será avaliada através dos itens: comportamento seguro, assiduidade, trabalho em equipe e jornada de trabalho, como é demonstrado na tabela abaixo:

Competência	CrITÉrios de avaliação	Pontuação
Comportamento seguro	Não cometer avarias	30 pontos
Assiduidade	Deixar de responder a 4 dias de chapas chamadas	30 pontos
Trabalho em equipe	Não ter suspensão por falta de mão de obra	20 pontos
Jornada de trabalho	Não ter corte	20 pontos

• Avaliações



Análise e Avaliação Coletiva

As avaliações serão realizadas ao final de cada mês com a escolha do período com a melhor produtividade, considerando o melhor resultado por equipe, onde também os membros da equipe serão submetidos as análises de avaliação de competências. Caso a equipe não venha a obter o resultado da performance de competências em 100% (cem por cento), será avaliada a segunda equipe colocada em produtividade e assim, sucessivamente.



Análise e Avaliação Coletiva

Será realizado o levantamento da produtividade mensal com a obtenção dos cinco melhores resultados acumulados na competência técnica, ou seja, na produtividade, onde também serão submetidas as análises de avaliação de competências comportamentais.

Reconhecimento por categorias **Produtividade Individual**

Ranking	Categoria	Avaria	Assiduidade	Corte	Suspensão Automática
1º TPA 1	Estivador	-	-	-	-
2º TPA 2	Estivador	-	-	-	-
3º TPA 3	Estivador	-	-	-	-
4º TPA 4	Estivador	-	-	-	-
5º TPA 5	Estivador	-	-	-20	-

Ranking	Categoria	Produção	Competência	Chapa respondida
1º TPA 1	Estivador	9.358.337	100	36
2º TPA 2	Estivador	9.239.201	100	33
3º TPA 3	Estivador	8.295.225	100	35
4º TPA 4	Estivador	7.543.366	100	37
5º TPA 5	Estivador	6.974.220	80	35

• Divulgação dos resultados



Individual

Trimestralmente será realizada a escolha dos 1º, 2º e 3º colocados na categoria individual nas atividades de: Guindasteiro, Contramestre-Geral, Sinaleiro, Capataz e Conferente-Chefe, resultante da seleção dos vencedores em cada mês, definindo os melhores do trimestre.



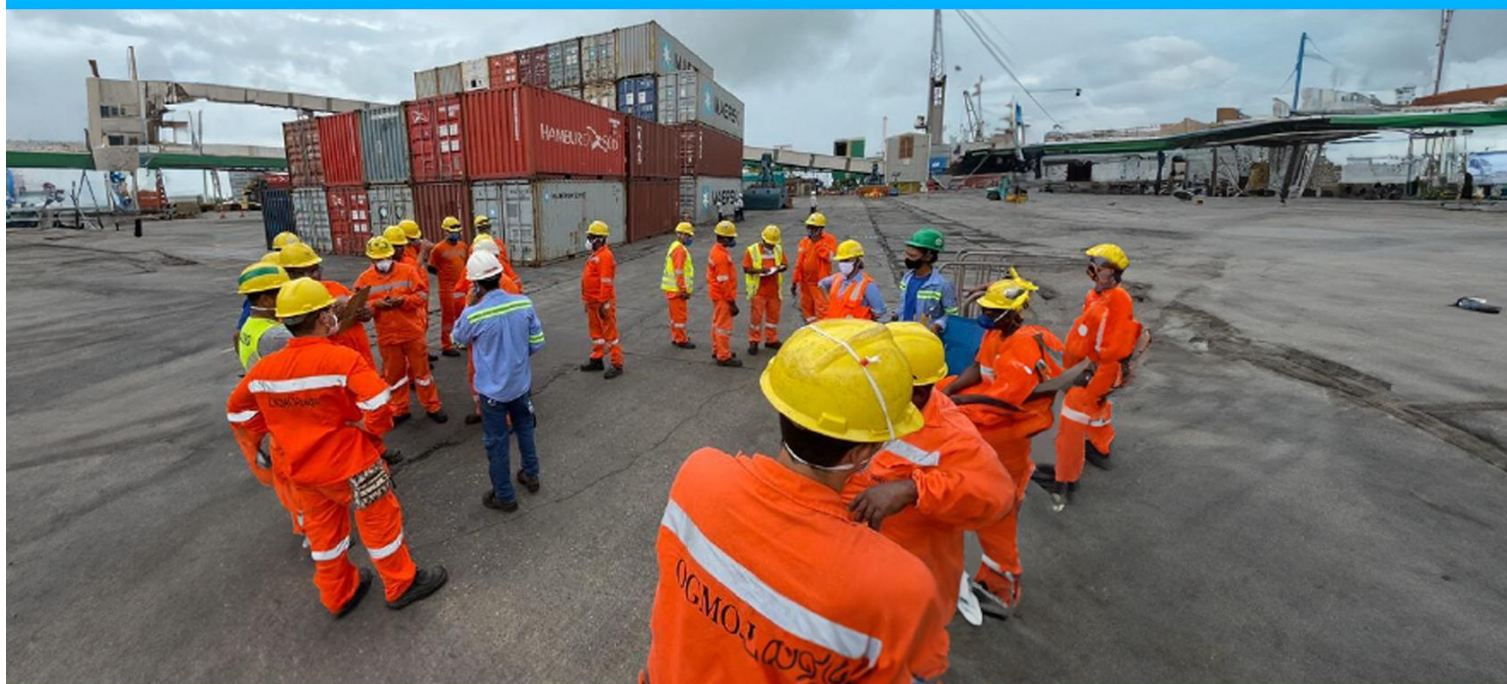
Coletiva

Ao final de cada mês, a equipe de análise realizará o levantamento, consolidará e divulgará a escolha do melhor resultado obtido por equipe do mês.

Trimestralmente, será realizada a escolha dos 1º, 2º e 3º colocados por equipe resultante da seleção de equipes vencedoras em cada mês, definindo a melhor do trimestre.

Divulgação dos Resultados

Os resultados serão amplamente divulgados por meio das redes sociais, site e murais de comunicação.



✉ marcia.rh@ogmoitaqui.org.br

📷 [ogmoitaqui](#)

www.ogmoitaqui.com.br



OGMO
ITAQUI



***As melhores
performances
do primeiro trimestre.***

OGMO
ITAQUI

Destaques ***do primeiro trimestre***



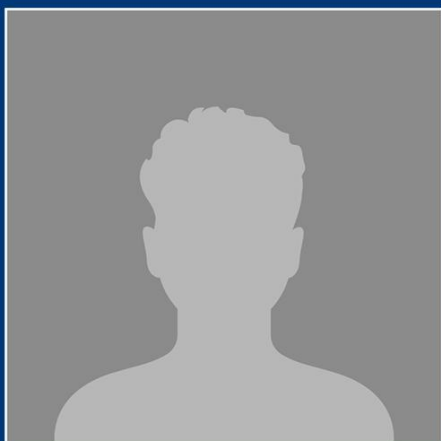
***Categoria
individual***

Destaques

do primeiro trimestre



Categoria individual: *Guindasteiro*



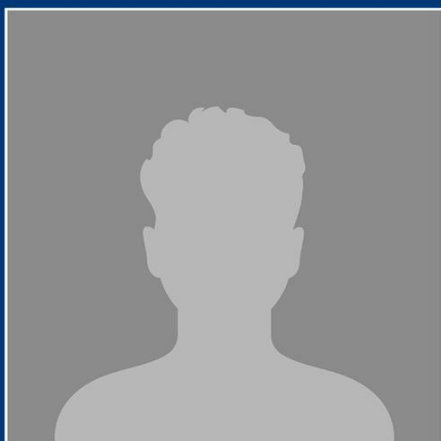
Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

Destaques

do primeiro trimestre



Categoria individual: Sinaleiro



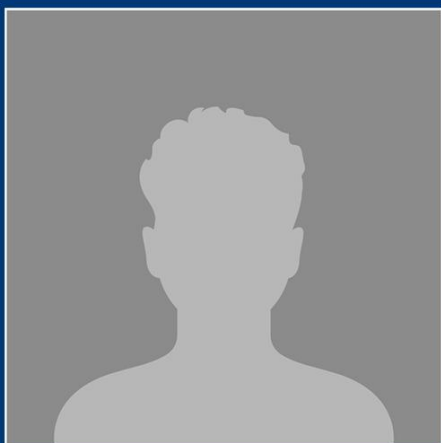
Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

Destaques

do primeiro trimestre



Categoria individual: *Contra Mestre Geral*



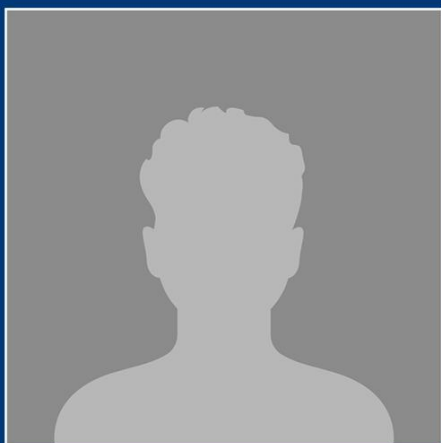
Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

Destaques

do primeiro trimestre



Categoria individual: Conferente Chefe



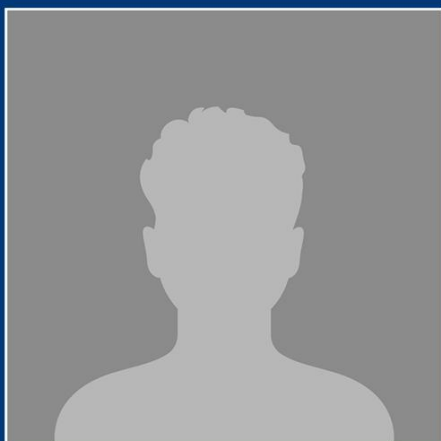
Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

Destaques

do primeiro trimestre



Categoria individual: Arrumador



Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

Destaques

do primeiro trimestre

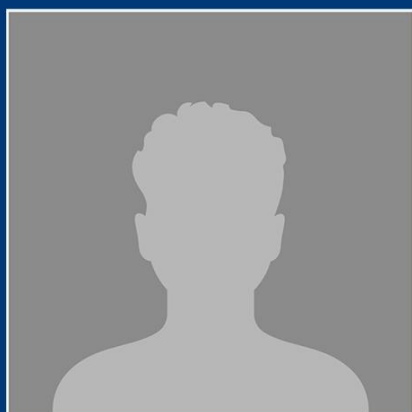


Categoria Coletiva

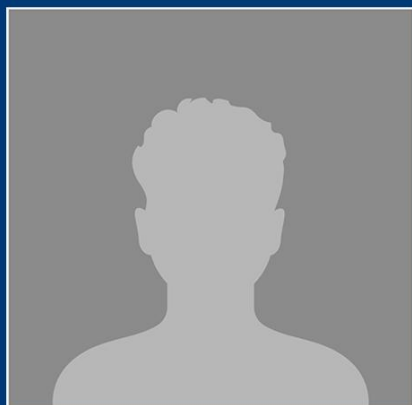
Destaques ***do primeiro trimestre***



Categoria Coletiva: Estivadores



Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

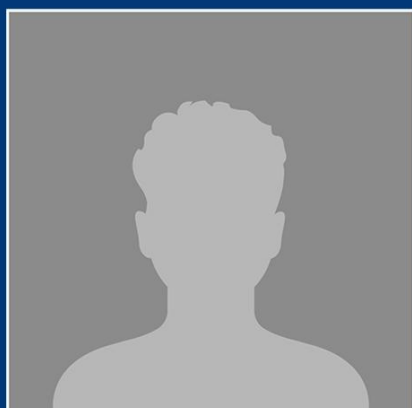


Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

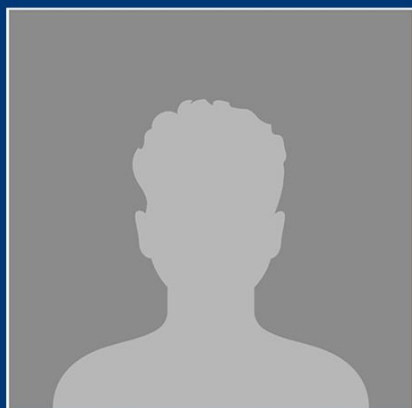
Destiques ★ ***do primeiro trimestre***



Categoria Coletiva: Arrumadores



Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

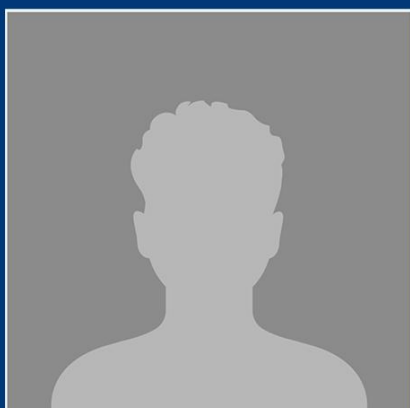


Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	

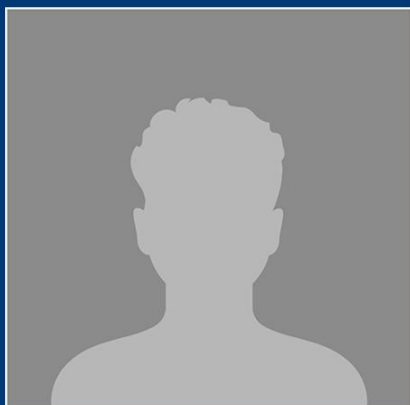
Destiques ★ ***do primeiro trimestre***



Categoria Coletiva: Arrumadores



Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	



Nome:	
Registro:	
Data/Admissão :	
Função:	
Produtividade:	



Agradecimentos

O OGMO-Itaqui acredita no potencial humano e reconhece a importância do Trabalhador Portuário. Sua coragem e determinação contribui diariamente para o desenvolvimento econômico do Brasil.

A você, o nosso muito obrigado!